

# أثر الدور الوسيط للرشاقة التنظيمية على العلاقة بين ممارسات إدارة سلسلة التوريد الخضراء والأداء المستدام

إعداد

عمر مازن أحمد المبيضين

إشراف

د. محمد أحمد محمد الدويري

جامعة الزيتونة الأردنية، 2024

## الملخص

هدفت الدراسة الى معرفة أثر الدور الوسيط للرشاقة التنظيمية على العلاقة بين ممارسات ادارة سلسلة التوريد الخضراء والاداء المستدام، ولتحقيق أهداف هذه الدراسة قام الباحث بتطوير استبانة، وتكون مجتمع الدراسة من الشركات العاملة في الصناعات الكيماوية ومستحضرات التجميل العاملة في الاردن البالغ عددها (203) شركة حسب ما صرحت به غرفة صناعة الأردن لشهر كانون الثاني من سنة (2024).

تم توزيع (320) استبانة، وتم استرجاع (241) استبانة صالحة للتحليل وبنسبة (75.31%) من الاستبانات الموزعة، ومن ثم تحليل واختبار الفرضيات من خلال اختبار الفرضيات عبر منهجية PLS-SEM مع تنفيذ مجموعة من الاختبارات التشخيصية كاختبارات التوزيع الطبيعي والتعددية الخطية بين المتغيرات المستقلة.

اظهرت النتائج ان المتغير الوسيط (الرشاقة التنظيمية) يتوسط العلاقة الايجابية بين ممارسات ادارة سلسلة التوريد الخضراء والاداء المستدام. بالإضافة الى وجود أثر ذو دلالة احصائية بين المتغير

المستقل (ممارسات ادارة سلسلة التوريد الخضراء) بأبعاده (الشراء الاخضر، ادارة المواد الخضراء، التصميم الصديق للبيئة، التصنيع الاخضر) والمتغير التابع (الاداء المستدام).

أوصت الدراسة بأهمية تركيز إدارة شركات صناعات الكيماويات ومستحضرات التجميل العاملة في الاردن على الانشطة التنظيمية التي تحسن من مستوى ممارسات ادارة سلاسل التوريد الخضراء. بالإضافة الى العمل على وضع سياسات مرنة تساهم في مواكبة التغيرات المفاجئة لمواجهتها وبضرورة اكتساب طرق البحث التي تساعد على الوصول الى الوسائل التي تحقق الشراكة المجتمعية بما ينعكس إيجاباً على البيئة.

**الكلمات المفتاحية:** الرشاقة التنظيمية، الاداء المستدام، ممارسات ادارة سلسلة التوريد الخضراء